

	Författare: Ewa Söld-Forsell	
Dokumentnamn: Arbetsmiljöpolicy	Godkänd av: Johan Ljungmark	
	Datum: 2022-02-04	Version: 02

Arbetsmiljöpolicy

Scandi Bulk AB:s övergripande mål är att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med syfte att minska och förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsmiljöarbetet är anpassat till medarbetarnas olika förutsättningar ur fysisk och psykosocial synpunkt.

Scandi Bulk strävar efter att samtliga medarbetare ska uppleva arbetsplatsen som trygg och säker. Detta gäller i såväl den fysiska, som organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Arbetsmiljöområdets lagar, förordningar och myndighetskrav utgör minimikrav för organisationens systematiska arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöansvaret är tydligt delegerat inom organisationen. Vi strävar efter en tydlig kommunikation och uppmuntrar till samverkan och delaktighet.

Alla medarbetare känner engagemang i företaget genom ansvarstagande och delaktighet att bedriva arbetsmiljöarbete som ger goda arbetsförhållanden.

Tillsammans arbetar vi kontinuerligt med att förbättra arbetsmiljön utifrån såväl fysisk, psykologisk som social och organisatorisk synpunkt. Vi arbetar aktivt med att minimera arbetsmiljörelaterade risker och brister som kan skada verksamheten.

En god arbetsmiljö inbegriper att ingen medarbetare oavsett kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund eller funktionshinder ska utsättas för diskriminering. Ingen anställd ska heller utsättas för kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla medarbetare ska behandlas med full respekt för sin personliga integritet.

Det är varje anställds ansvar att följa företagets arbetsmiljöpolicy, instruktioner och föreskrifter. Alla tillbud och olycksfall skall rapporteras enligt rutin.

Det är även varje anställds ansvar att sköta sin egen hälsa och se till sin egen säkerhet, men också säkerheten för arbetskamrater och andra personer som kan påverkas av vad hen gör på sitt arbete.

Sign:

